

## Das Saarland im demografischen Wandel

Über den demografischen Wandel wird viel geredet – notwendige Antworten auf Fragen, die sich aus der fortschreitenden Alterung der Bevölkerung ergeben, werden oftmals jedoch in die Zukunft verschoben. Im Saarland ist die demografische Entwicklung bereits stärker fortgeschritten als in anderen westdeutschen Regionen. Die Erwerbsbevölkerung altert und schrumpft schneller, was die saarländische Wirtschaft und ihre Unternehmen vor besondere Herausforderungen stellt.



Die demografischen Veränderungen sind mittlerweile auch in den Unternehmen zu spüren. Das Durchschnittsalter in den Betrieben steigt, der Alterungsprozess der Belegschaften schreitet voran, auf dem Arbeitsmarkt werden Nachwuchskräfte knapper, und der Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte nimmt zu.

Der demografische Wandel hat bereits begonnen. Im Saarland sinkt zwischen 2010 und 2020

- ▶ die Einwohnerzahl von 1.030.000 auf 948.000,
- ▶ die Zahl der Erwerbspersonen um 53.200 auf 563.400,
- ▶ die Zahl der Schulabgänger mit Schulabschluss um knapp 24% auf 8.100.

Ist Ihr Unternehmen auf diese Entwicklung schon vorbereitet? Haben Sie bereits passende Lösungen und tragfähige Strategien? Oder suchen Sie noch nach Antworten? Dann machen Sie mit im DNS!

## Ihre Ansprechpartner

### Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft

iso

Trillerweg 68  
66117 Saarbrücken  
www.iso-institut.de

#### Prof. Dr. Daniel Bieber

Projektleitung  
+49 (0) 681 / 95424 - 12  
bieber@iso-institut.de

#### Dr. Ingrid Matthäi

Koordination  
+49 (0) 681 / 95424 - 20  
matthaei@iso-institut.de

Mehr Informationen unter:

[www.demografie-netzwerk-saar.de](http://www.demografie-netzwerk-saar.de)



Auftraggeber

Saarland

Ministerium für Wirtschaft,  
Arbeit, Energie und Verkehr

Franz-Josef-Röder-Straße 17, 66119 Saarbrücken  
www.wirtschaft.saarland.de

Gefördert von



Saarland  
Ministerium für Wirtschaft,  
Arbeit, Energie und Verkehr

# DEMOGRAFIE NETZWERK SAAR

# EIN ANGEBOT AN UNTERNEHMEN IM SAARLAND

Die Gestaltung des demografischen Wandels ist eine zentrale Herausforderung für Politik, Gesellschaft und nicht zuletzt für Unternehmen. Mittelständische Unternehmen sind in besonderer Weise betroffen, denn sie müssen vermehrte Anstrengungen unternehmen, damit sie im Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte auch zukünftig ihren Personalbedarf decken können.



Das Demografie Netzwerk Saar (DNS) ist ein Unternehmensnetzwerk aus der Praxis und für die Praxis. Das betriebliche Netzwerk bietet saarländischen Unternehmen und Institutionen eine Plattform, um gemeinsam praxisbezogene Lösungen, Erfahrungen und betriebliche Gestaltungsansätze auszutauschen und Kompetenzen in der Region zu bündeln.

Das DNS richtet sich an regionale Unternehmen aus allen Branchen und dem Handwerk, an öffentliche Arbeitgeber



und unternehmensbezogene Dienstleister, die aktiv im Netzwerk mitwirken und dieses mitgestalten möchten, die Interesse an einem praxisbezogenen Austausch haben und die gemeinsam die mittelständische

Wirtschaft im Saarland stärken wollen.

Das Demografie Netzwerk Saar wurde vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Verkehr gegründet und wird vom *iso*-Institut koordiniert.

Das Demografie Netzwerk Saar bietet Unternehmen Hilfe zur Selbsthilfe sowie Anregungen und Lösungen aus der Praxis. Im Netzwerk diskutieren und entwickeln Fach- und Führungskräfte gemeinsam mit Experten praxisgerechte Lösungen und Konzepte, die konkret auf die Bedürfnisse der Betriebe abzielen und die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen unterstützen. Im Netzwerk wird ein breit gefächertes Angebot zu allen Handlungs- und Themenfeldern im Bereich Demografie entwickelt und bereitgestellt, welches die mitwirkenden Unternehmen kostenlos nutzen können.

Die Netzwerkangebote:

▶ **Unterstützung**

Konkrete Unterstützung im Veränderungsprozess (u.a. „Kurzcheck Demografische Fitness“; Demografie-Workshops; Vorträge mit Praxisvertretern und Experten).

▶ **Kompetenzaufbau**

Praxisnaher und strukturierter Erfahrungsaustausch zwischen Unternehmen.

▶ **Wissenstransfer**

Durch regionale Beispiele „Guter Praxis“ und Experten-Input.

▶ **Plattform**

Für den regionalen Dialog mit Politik, Verbänden und Öffentlichkeit.

**Profitieren Sie von den Angeboten, bringen Sie Ihre Expertise ein!**

Engagieren Sie sich im Netzwerk und machen Sie sich zum Teilhaber an den gesammelten Erfahrungen, dem überbetrieblichen Austausch, den praxiserprobten Lösungen und den regionalen Beispielen „Guter Praxis“. Nutzen Sie gezielt die Informationen, das gebündelte Know-how und die Anregungen, um auch Ihr Unternehmen „demografiefest“ und zukunftssicher zu machen. Denn ein betriebliches Demografiemanagement hat viele Vorteile.



Machen Sie sich das gebündelte Wissen des Netzwerks zu Nutze, um in Ihrem Unternehmen

- ▶ die Rekrutierungsstrategie zu optimieren,
- ▶ die Arbeitsplätze altersgerecht zu gestalten,
- ▶ eine vorausschauende Personalpolitik zu betreiben,
- ▶ Qualifikation, Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter langfristig zu erhalten,
- ▶ Fachkräfte zu binden und im Unternehmen zu halten,
- ▶ ein betriebliches Gesundheitsmanagement zu etablieren,
- ▶ Ihre Attraktivität als Arbeitgeber zu steigern,
- ▶ die betriebliche Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen.

**Gute Gründe, jetzt im Netzwerk mitzumischen. Nehmen Sie Kontakt zu uns auf!**