



Zertifikat seit 2007  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Kreisstadt Homburg

Verwaltung

Am Forum 5, 66424 Homburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Mit rund 44.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ist Homburg die drittgrößte Stadt im Saarland und hat sich mit seinen mehr als 30.000 Arbeitsplätzen zum zweitwichtigsten Wirtschafts- und Wissenschaftsstandort des Landes entwickelt.

Die Stadtverwaltung Homburg versteht sich als Dienstleister für die Einwohner der Kreis- und Universitätsstadt.

„Familienfreundlichkeit in Homburg“ ist eines der kommunalpolitischen Leitbilder, dem auch die Verwaltung gerecht werden will. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 470 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Dialogverfahren entwickeln wir unsere bereits vorhandenen Rahmenbedingungen und unsere familienbewusste Unternehmenskultur weiter und festigen sie.

Dazu gehört, dass wir unsere Rahmenbedingungen für Homeoffice weiterentwickeln, die Personalentwicklung ausbauen, die Übernahme von Führungspositionen durch Frauen fördern und unser Führungsverständnis und unsere Führungskultur für die Zukunft ausrichten.

Darüber hinaus wollen wir weiterhin eine Arbeitskultur der gegenseitigen Rücksichtnahme fördern und einfordern, damit weiterhin Flexibilität für die Berücksichtigung familiärer Erfordernisse vorhanden ist.

Die familienbewussten Arbeitsbedingungen unserer Verwaltung wollen wir im Rahmen der internen Kommunikation und des Personalmarketings herausstellen.

Alles zielt darauf, dass wir eine leistungsfähige und gut funktionierende Verwaltung bleiben.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienbewusste Unternehmenskultur, in der es eine große Rücksichtnahme auf familiäre Belange gibt
- Verankerung in Dienstvereinbarungen
- Flexible Arbeitszeiten, die selbstverständlich für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie genutzt werden können
- Reduzierte Arbeitszeit für Führungskräfte
- Beurlaubungsmöglichkeiten bei Familienpflichten
- Zeitkonto
- Alternierende Telearbeit
- Kinder und Familienangehörige können in der Kantine essen
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Mitarbeiterzeitung mit regelmäßiger Information zur Thematik
- Informationen zu familienunterstützenden Angeboten in der Stadt Homburg
- Führungstrainings zur Thematik
- Mitarbeitergespräch
- Frauenförderung, eigene Seminarangebote für Frauen
- Informationen zu Ferienbetreuung
- Informationen und Veranstaltungen zum Thema Pflege von Angehörigen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Gezielte Förderung von Frauen
- Ausschreibung von Führungspositionen in Teilzeit
- Optimierung des Personalmarketings
- Personalentwicklungskonzept

Stand: 15. März 2020